



## Sfruttare meglio il potenziale delle donne altamente qualificate nelle libere professioni!

In Svizzera, circa il 10% della popolazione attiva esercita una libera professione. Queste persone generano un alto valore aggiunto e contribuiscono significativamente al benessere del nostro paese.

L'Unione svizzera delle libere professioni, l'organizzazione mantello di 16 organizzazioni professionali con un totale di 90'000 membri, considera il suo compito principale la conservazione e la promozione dei valori fondamentali delle libere professioni - responsabilità, indipendenza, qualificazione e carattere personale delle prestazioni fornite.

Circa la metà della popolazione attiva con un diploma universitario in Svizzera è oggi di sesso femminile. Le libere professioni offrono alle donne altamente qualificate importanti possibilità di lavoro. Una donna su tre altamente qualificata che lavora a tempo parziale vorrebbe lavorare di più, ma non lo fa perché le condizioni quadro non sono adatte. Il potenziale delle donne altamente qualificate nelle libere professioni non viene quindi sfruttato.

L'USLP chiede quindi migliori condizioni quadro per le donne altamente qualificate nelle libere professioni:

- **Più sostegno da parte dello Stato.** Per una migliore conciliazione tra famiglia e lavoro, sono necessari servizi di custodia dei bambini accessibili su ampia scala e a prezzi contenuti. Questo include anche le scuole dell'obbligo. Nel caso dei modelli di lavoro flessibile, spetterebbe alla Confederazione rimediare rapidamente alla situazione.
- **Iniziativa sul personale qualificato della Confederazione anche per le libere professioni.** La carenza di lavoratori qualificati nelle libere professioni è grande. Le libere professioni non sono ancora state integrate dal Consiglio federale nell'iniziativa sul personale qualificato della Confederazione. L'USLP chiede che le libere professioni siano rappresentate nei gremi dell'iniziativa per il personale qualificato.
- **Maggior sostegno dall'economia.** Le imprese devono offrire alle donne altamente qualificate con figli orari di lavoro decisamente più flessibili.
- **Maggior sostegno da parte della società.** Deve essere possibile e interessante per entrambi i genitori lavorare in modo flessibile.