



Mesures pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre dans les professions libérales

En Suisse, environ 10% de la population active exerce une profession libérale. Ces professions génèrent une forte valeur ajoutée et contribuent de manière significative à la prospérité de notre pays. La pénurie croissante de main-d'œuvre qualifiée menace la compétitivité des professions libérales. Les conséquences sont dramatiques : elles entraînent une charge de travail élevée, source de stress. Pour les clients et les patients, cela se traduit par des délais d'attente plus longs, voire des refus de traitement. Il devient aussi presque impossible de planifier la succession des cabinets médicaux et juridiques.

L'USPL demande donc que les mesures suivantes soient prises pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre :

Allègement administratif dans les professions libérales

- L'USPL demande une mise en œuvre rapide de la loi sur l'allègement des coûts de la réglementation pour les entreprises, qui a été adoptée par le Parlement en septembre 2023. L'association est prête à mettre son expertise au service de la mise en œuvre de la base juridique de manière constructive.
- L'USPL demande la numérisation des processus. Celle-ci a un potentiel substantiel de réduction de la charge administrative dans tous les domaines.

Augmentation du nombre de personnes en formation dans les domaines de la santé et de la technique

- L'accessibilité aux formations doit être améliorée afin d'augmenter le potentiel des formations en Suisse.
- Dans le cadre du service d'orientation professionnelle, il faut veiller à ce que les élèves reçoivent non seulement des informations sur la formation, mais aussi sur la possibilité de faire des études dans le domaine des professions libérales.

Augmentation des revenus professionnels

- Les tarifs, en particulier ceux des médecins généralistes, pédiatres, physiothérapeutes, psychologues, chiropracteurs et orthophonistes indépendants, doivent impérativement être adaptés. Il faut aussi des honoraires équitables pour les bureaux d'architectes et d'ingénieurs.
- Les appels d'offres publics doivent également être adaptés afin que le prix de l'offre ne soit pas le seul critère déterminant, mais que des critères qualitatifs (places d'apprentissage, respect des normes de qualité, etc.) soient également retenus.

Amélioration de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée

- Pour mieux concilier vie professionnelle et vie familiale, il est nécessaire de disposer d'offres de garde externes largement accessibles et abordables. Cela inclut également des écoles à horaire continu.
- En ce qui concerne les modèles de travail flexibles, il appartient à la Confédération de remédier rapidement à la situation en modifiant la législation.

Valorisation des activités indépendantes

- Les formations dans les domaines pertinents doivent préparer suffisamment à une activité indépendante.
- Lorsque les institutions publiques et l'administration publique versent aux jeunes diplômés des salaires plus élevés que ceux qui peuvent être versés dans des activités indépendantes, c'est contre-productif pour l'économie et la société. Il faut mettre un terme à cette évolution.

L'Union suisse des professions libérales, organisation faîtière regroupant 18 associations professionnelles et comptant au total 120 000 membres, entend préserver et promouvoir les valeurs fondamentales des professions libérales, à savoir la responsabilité, l'indépendance, la qualification et le caractère personnel des prestations fournies.

L'USPL mettra tout en œuvre pour que les objectifs susmentionnés soient poursuivis au niveau politique.