

Communiqué de presse

Les professions libérales réclament davantage de places de formation et de meilleurs tarifs

Une étude montre pour la première fois à quel point la pénurie de main-d'œuvre qualifiée touche les professions libérales : environ 70 % des actifs tels que les médecins, les architectes, les physiothérapeutes, les notaires, les ingénieurs et les conseillers d'orientation considèrent le manque de ressources humaines comme un problème central dans leur domaine professionnel. Cela a également des répercussions sur les clients et les patients : le manque de personnel entraîne des délais d'attente plus longs, voire des refus. Le fait que le travail indépendant ait nettement perdu de son attrait pour les jeunes professionnels est sans doute également en cause. L'association réclame désormais des mesures, telles que l'augmentation du nombre de personnes en formation dans les domaines de la santé et de la technologie et la hausse des tarifs, en particulier pour les médecins généralistes, pédiatres, physiothérapeutes, psychologues, chiropraticiens et orthophonistes indépendants.

Berne, le 28 octobre 2025 – La pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans les professions libérales a jusqu'à présent été occultée en raison du mode de rémunération particulier qui caractérise ces professions. Les membres des professions libérales remplissent des fonctions essentielles et offrent des services de base à l'ensemble de la population (notamment les médecins, les avocats, les psychologues, les physiothérapeutes, les chiropraticiens, les ingénieurs, les architectes, les conseillers d'orientation, etc.). Alors qu'une amélioration se profile dans d'autres secteurs, selon les prévisions la pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans les professions libérales ne devrait pas diminuer.

Une étude scientifique montre pour la première fois que la pénurie de main-d'œuvre qualifiée est le principal problème en matière de ressources dans les professions libérales : plus de 70% des professionnels concernés considèrent cela comme un problème. À la demande de l'Union suisse des professions libérales (USPL), l'institut de recherche BSS Volkswirtschaftliche Beratung AG a évalué 3655 réponses de professionnels de ces secteurs entre fin avril et début juin 2025. Conformément aux prévisions, la demande ne devrait pas diminuer, mais au mieux stagner à un niveau élevé. Pour rappel, plus de la moitié des postes vacants dans les professions libérales restent inoccupés pendant plus de 6 mois. Selon des études antérieures, la durée moyenne d'une vacance dans l'ensemble de l'économie suisse était de 43 jours. En raison du manque de personnel, les semaines de travail de 50 heures sont courantes dans les professions libérales.

Selon l'étude, l'une des raisons de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée est le fait que le travail indépendant est sous pression. Pour les jeunes qui entrent sur le marché du travail, il perd clairement de son importance. Les étudiants dans les domaines concernés ne considèrent pas le travail indépendant comme un idéal, mais ont une approche pragmatique. L'autonomie professionnelle est considérée comme positive, mais uniquement si les conditions cadres sont bonnes.

Conséquences dramatiques pour les indépendants, mais aussi pour leurs clients ou patients

Le stress et les pénuries de soins augmentent : dans ces secteurs professionnels, la charge de travail est élevée, ce qui entraîne un sentiment de stress. En outre, les délais d'attente plus longs pour les clients et les patients, voire des refus, sont cités comme des conséquences supplémentaires de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Les préoccupations liées à la succession des cabinets et des études sont également importantes. Les raisons de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée sont multiples : les membres voient les raisons notamment dans l'écart salarial croissant par rapport à des postes comparables dans l'administration publique et dans la charge administrative élevée. La qualité de la formation des diplômés n'est pas en cause.

L'association réclame désormais des mesures pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée, telles que l'augmentation du nombre de personnes en formation dans les domaines de la santé et de la technique, ainsi que la hausse des tarifs, en particulier pour les médecins généralistes, pédiatres, physiothérapeutes, psychologues, chiropraticiens et orthophonistes indépendants. Il faut également des honoraires équitables pour les bureaux d'architectes et d'ingénieurs. De plus, les formations dans

les disciplines concernées devraient préparer de manière adéquate à une éventuelle activité indépendante.

[Download Studie](#)
[Download Resolution](#)

Pour toute question

Marco Taddei, Secrétaire général USPL (+41 79 776 80 67)

À propos de l'Union suisse des professions libérales (USPL)

L'Union suisse des professions libérales (USPL) représente, en qualité d'organisation faîtière, l'important groupe social que constituent les membres des professions libérales ainsi que leurs organisations professionnelles nationales, dans tous les domaines où des intérêts de même nature les réunissent. Les associations regroupent 120'000 membres.

Professions et organisations représentées au sein de l'USPL: Médecins (FMH), Notaires (FSN), Avocats (FSA), Ingénieurs et architectes (SIA), Psychothérapeutes (ASP), Psychologues (FSP), Chiropraticiens (ChiroSuisse), Ostéopathes (FSO), Gérants de fortune (ASG), Banques privées (ABPS), Société des médecins-dentistes (SSO), les physiothérapeutes (Physioswiss), les logopédistes (FSLO), les radiologues (ASTRM), Laufbahnswiss, Association suisse de conservation et restauration (SCR) ainsi que la Fédération des Entreprises Romandes Genève (FER-GE) et SwissEngineering.

info@freieberufe.ch
www.freieberufe.ch/fr