



freie berufe
professions libérales
libere professioni
professionis libras

Jahresbericht 2022

I. MITGLIEDORGANISATIONEN

Der Schweizerische Verband freier Berufe (SVFB), Dachorganisation von 16 Berufsverbänden, hat im Berichtsjahr die Interessen von rund 120'000 Mitgliedern vertreten. Mitgliedorganisationen des SVFB sind:

- Verbindung der Schweizer Ärztinnen und Ärzte (FMH), Mitglied seit 1990
- Schweizerischer Anwaltsverband (SAV), Mitglied seit 1990
- Schweizerischer Ingenieur- und Architekten-Verein (SIA), Mitglied seit 1990
- Fédération des Entreprises Romandes Genève (FER Genève), Mitglied seit 1990
- Vereinigung Schweizerischer Privatbankiers (VSPB), Mitglied seit 1990
- Schweizerische Zahnärzte-Gesellschaft (SSO), Mitglied seit 1990
- ChiroSuisse, Schweizerische Chiropraktoren-Gesellschaft (SCG), Mitglied seit 1997
- Schweizerischer Notarenverband (SNV), Mitglied seit 1998
- Föderation der Schweizer Psychologinnen und Psychologen (FSP), Mitglied seit 1998
- Assoziation Schweizer Psychotherapeutinnen und Psychotherapeuten (ASP), Mitglied seit 2002
- Verband Schweizerischer Vermögensverwalter (VSV), Mitglied seit 2006
- Schweizerischer Verband der Osteopathen (SVO), Mitglied seit 2013
- Physioswiss, Mitglied seit 2013
- Swiss Engineering, Beobachtermitglied seit 2018
- Schweizerische Vereinigung der Fachleute für med. tech. Radiologie (SVMTRA), Beobachtermitglied seit 2019
- Konferenz der Schweizerischen Berufsverbände der Logopädinnen & Logopäden (K/SBL), Beobachtermitglied seit 2020

II. ORGANE

Vorstand

Anlässlich der Generalversammlung vom 9. September 2022 haben die Delegierten gewählt:

- Julien Perriard, Vorstandsmitglied der FSP, zum Vorstandsmitglied, er ersetzt Herrn Sébastien Simonet

Der Vorstand setzt sich seit dem 9. September 2022 wie folgt zusammen:

- Pirmin Bischof, Ständerat, Rechtsanwalt und Notar, Präsident;
- Claudia Schwalfenberg, Leiterin Fachbereich Politik SIA, Vizepräsidentin;
- Urs Stoffel, Mitglied Zentralvorstand FMH, Vizepräsident;
- Franz Stämpfli, Präsident FSN, Vorstandsmitglied,
- Sabine Schläppi, Direktorin von ChiroSuisse, Vorstandsmitglied;
- Patrick Dorner, Direktor des VSV, Vorstandsmitglied;
- Simon Gassmann, Generalsekretär der SSO, Vorstandsmitglied;
- Jan Langlo, Direktor der VSPB, Vorstandsmitglied;
- René Rall, Generalsekretär des SAV, Vorstandsmitglied;
- Marianne Roth, Direktorin der ASP, Vorstandsmitglied;
- Stéphanie Ruegsegger, Repräsentantin der FER-Genève, Vorstandsmitglied;
- Julien Perriard, Vorstandsmitglied der FSP, Vorstandsmitglied;
- Sébastien Byrde, Präsident des SVO, Vorstandsmitglied;

- Osman Besic, Direktor von PhysioSwiss, Vorstandsmitglied;
- Joëlle Pitteloud, Repräsentantin der K/SPL, Gast mit Beobachterstatus;
- Gregor Hubbuch, Vorstandsmitglied Swiss Engineering, Gast mit Beobachterstatus;
- Karolina Dobrowolska, Präsidentin SVMTRA, Gast mit Beobachterstatus.

Unter dem Präsidium von Pirmin Bischof tagte der SVFB-Vorstand im Berichtsjahr viermal. Aufgrund der Covid-19-Pandemie wurde die Sitzung vom 26. Januar 2022 als Videokonferenz abgehalten. Die übrigen drei Sitzungen (2. Mai, 9. September und 2. November 2022) fanden in Bern statt.

Generalversammlung

Die Generalversammlung des SVFB fand am 9. September 2022 im Hotel Bellevue Palace in Bern statt. Nach dem statuarischen Teil wurden zwei Vorträge präsentiert:

- Präsentation von Dr. med. Jana Siroka, Mitglied des Zentralvorstandes der FMH und Verantwortliche für das Departement Stationäre Versorgung und Tarife: «Medizin statt Bürokratie»
- Referat von Dr. Marco Salvi, Senior Fellow und Verantwortlicher für den Forschungsbereich Chancen-Gesellschaft, Avenir Suisse: «Doch nicht ganz so frei? Wie staatliche Regulierung die Unabhängigkeit ausbremst»

Sekretariat

Das Sekretariat befasste sich mit der Vorbereitung der Vorstandssitzungen. Zudem war es mit der Organisation der Generalversammlung betraut.

III TÄTIGKEITEN DES VERBANDS

Schwerpunktthema 2022/2023: Die administrative Belastung in den freien Berufen

- **Vorstandssitzung vom 26. Januar 2022:** Der Generalsekretär präsentiert die Resultate der bei den Vorstandsmitgliedern getätigten Umfrage von Anfang 2022. Aus der Umfrage geht hervor, dass mit Ausnahme der VSPB kein Mitgliedsverband eine Untersuchung durchgeführt hat, die es erlauben würde, die Kosten zur Erledigung der administrativen Aufgaben in den freien Berufen genau abzuschätzen.

Angesichts dieser Sachlage entschied der Vorstand, eine Erhebung durchzuführen, um die administrativen Kosten in den freien Berufen quantifizieren zu können. Die Ergebnisse dieser Erhebung sollen anlässlich des 6. Tages der freien Berufe präsentiert werden, der im November 2023 stattfinden wird.

- **Vorstandssitzung vom 2. Mai 2022:** Referat von Markus Willmann, Stv. Leiter Ressort KMU-Politik, SECO «Der Bürokratiemonitor des SECO»

M. Willmann informiert, dass der Bürokratiemonitor des SECO bisher dreimal erschienen ist: 2012, 2014 und 2018. Der Monitor zeigt einen konstanten Anstieg der administrativen Belastung für die Unternehmen auf, dies insbesondere in den Bereichen Bauwesen, Lebensmittelhygiene, Mehrwertsteuer und Zoll. Die Publikation des nächsten Bürokratiemonitors ist für 2023 vorgesehen.

- **Vorstandssitzung vom 24. November 2022:** Der Vorstand hat beschlossen, das Forschungsinstitut BASS mit der Durchführung einer Studie zu den administrativen Kosten in den freien Berufen zu beauftragen.

Resolution «Das Potenzial der hochqualifizierten Frauen in den freien Berufen besser ausschöpfen» vom 16. November 2021 (Umsetzung)

Im Rahmen der Umsetzung der Resolution «Das Potenzial der hochqualifizierten Frauen in den freien Berufen besser ausschöpfen» hat der SVFB am 12. Oktober 2022 die Pressemitteilung «Mehr Frauen in den freien Berufen» publiziert:

Der SVFB schlägt zehn konkrete Massnahmen vor, die dazu beitragen, dass Frauen in einen freien Beruf einsteigen und sich dort halten können:

Rahmenbedingungen

- Formulierung expliziter und messbarer Ziele, um den Anteil von Frauen in Führungspositionen zu erhöhen
- Unterstützung bei der Schaffung von Kinderkrippen und besserer Zugang zu familienergänzenden Betreuungseinrichtungen
- Einhaltung der Lohngleichheit
- Verwendung einer geschlechtsneutralen Sprache

Flexibles Arbeiten

- Möglichkeit, auf allen Ebenen von flexiblen Arbeitszeiten zu profitieren, von zu Hause aus arbeiten zu können (Telearbeit) und des Jobsharing
- Förderung von Teilzeitarbeit auf allen Stufen
- Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub über dem gesetzlichen Minimum

Rekrutierung

- Gemischtes Team bei Einstellungsgesprächen

Karriereentwicklung, Weiterbildung

- Verstärkte berufliche Wiedereingliederung nach langer Abwesenheit (Mutterschaft)
- Weiterbildung fördern und berufliche Netzwerke aufbauen

11. Januar 2023